



Een vrijwilliger in uw bedrijf?  
Dat werkt als de brandweer





## Een vrijwilliger in uw bedrijf? Dat werkt als de brandweer

Wat heeft u als werkgever aan een medewerker die soms alles uit zijn handen laat vallen om een brand te bestrijden? Heel veel! Als u iemand van de vrijwillige brandweer in dienst heeft, draagt dat bij aan een veilige werkomgeving en aan uw uitstraling als maatschappelijk betrokken onderneming. De voordelen op een rij.

### Voordeel 1: Een loyale en fitte medewerker

Een medewerker die zich wil aanmelden bij de vrijwillige brandweer van Noord-Holland Noord is doorgaans begaan met zijn omgeving en zeer gemotiveerd. Als u daar de ruimte voor geeft, krijgt u er loyaliteit en inzet voor terug.

Dat is niet de enige winst. Onze brandweermannen en -vrouwen leren om in teamverband te werken, ontwikkelen stressbestendigheid en een positieve houding. Daarnaast worden zij gekeurd om vast te stellen of ze medisch geschikt zijn om hun functie uit te voeren, en investeren we in hun gezondheid. Wat het u dus ook oplevert: een fitte en optimaal inzetbare medewerker.



### Voordeel 2: Een BHV'er erbij!

Hoe belangrijk is een veilige werkomgeving voor u? Bij Brandweer Noord-Holland Noord worden vrijwilligers getraind om levensreddend te handelen. Zij hebben veel kennis van brandveiligheid en leren om onveilige situaties te herkennen. Dat moet ook voor u een geruststellende gedachte zijn.

Sterker nog, voor de mensen die bij ons opgeleid zijn, kunnen we een BHV-certificaat aanvragen op basis van verworven competenties en vaardigheden. Zij kunnen daarmee in uw bedrijf of organisatie officieel de functie van bedrijfshulpverlener vervullen.

Als u brandweervrijwilligers in dienst heeft, kan het nog maar een kleine stap zijn om uw bedrijfsruimte(s) zo nu en dan beschikbaar te stellen voor oefeningen. Als u hiervoor toestemming geeft, dan weet de brandweer ook blindelings de weg bij u te vinden in geval van een echte calamiteit (brand/ongeval).

### **Voordeel 3: Maatschappelijke betrokkenheid**

Vrijwillige brandweermensen zijn onmisbaar om crisis-situaties en incidenten in het dagelijks leven te voorkomen of de gevolgen ervan zoveel mogelijk te beperken. Zij blussen niet alleen branden, maar stellen ook bomen zeker die in een storm op het punt staan om om te vallen en ontzetten mensen uit auto's die tegen elkaar zijn gebotst. Wij zijn bij Brandweer Noord-Holland Noord dringend op zoek naar vrijwilligers die zich op deze manier verdienstelijk willen maken voor de samenleving. Uw medewerking als werkgever is daarbij cruciaal. Door uw

welwillendheid geeft u uw medewerker niet alleen de kans om iets te doen wat hij of zij graag wil, maar levert u ook een waardevolle maatschappelijke bijdrage. Het mes snijdt aan meer kanten. Trouw en BHV-kennis van medewerkers worden gecombineerd met maatschappelijke betrokkenheid. Daarmee maakt u een groot verschil, voor anderen en voor uzelf. Dat werkt als de brandweer.

## **Brandende vragen**

**Iemand onder werktijd andere dingen laten doen dan waarvoor hij of zij is aangetrokken, die beslissing neemt u niet lichtvaardig. Dat begrijpen wij. Hierbij een aantal vragen die u mogelijk heeft over het brandweervrijwilligerswerk, en onze antwoorden daarop.**

### **Wat vraagt u van mij als werkgever precies?**

Brandweer Noord-Holland Noord vraagt aan u als werkgever of u uw werknemer toestemming wilt geven om op te komen als hij of zij wordt gealarmeerd. Uiteraard moeten er tussen u en uw werknemer hierover afspraken worden gemaakt. Als brandweer kunnen we hierin ondersteunen en bemiddelen. Samen met u werken wij graag aan een veilig Noord-Holland Noord.

### **Wat als een vrijwilliger schade oploopt?**

Brandweer Noord-Holland Noord vergoedt de schade als een vrijwilliger deze oploopt tijdens de werkzaamheden die hij of zij bij de brandweer uitvoert (oefenen, aanrijden, uitruk). En wordt een vrijwilliger ziek door een dienstongeval tijdens zijn of haar werkzaamheden voor de vrijwillige brandweer? Dan compenseren wij de aantoonbare (bruto) loonkosten overeenkomend met de mate waarin betrokkene arbeidsongeschikt is voor werk ten gevolge van het dienstongeval. De compensatie is maximaal het maximum dagloon per dag volgens de Sociale Zekerheidswetten. Dit voor hoogstens vijf dagen per week, gedurende ten hoogste 156 weken. Ook redelijke kosten van re-integratie komen voor vergoeding in aanmerking. U hoeft als werkgever geen aparte verzekering af te sluiten. Brandweer Noord-Holland Noord besteedt veel zorg aan de veiligheid van het eigen personeel. Brandweerm medewerkers worden grondig medisch gekeurd, goed opgeleid en wekelijks getraind. Zodra de veiligheidsregio de melding van het dienstongeval heeft ontvangen, neemt een medewerker van de veiligheidsregio contact met u op. In dit contact bespreken we samen welke informatie noodzakelijk is om tot een vergoeding van de kosten te komen.

### **Als een brandweervrijwilliger moet oefenen of een opleiding moet volgen, hoe gaat dat dan?**

Als het goed is heeft u daar geen last van. Het oefenen vindt altijd 's avonds of in het weekend plaats, in onze regio meestal op maandagavond. Ook de verplichte opleidingen zijn zo georganiseerd dat zij buiten werktijd gevolgd kunnen worden.

Hoe vaak een vrijwilliger wordt opgeroepen is niet te voorspellen, maar het is zeker niet dagelijks. Het verschilt per gebied en periode. In de grote kernen Alkmaar, Den Helder, Heerhugowaard en Hoorn heeft Brandweer Noord-Holland Noord een beroepsploeg. Hier rukken vrijwilligers (overdag) uit op de tweede auto, als dat nodig is. Bent u benieuwd naar de gemiddelde inzet van de post in uw gemeente? Neem dan contact met ons op.

### **Hoe lang zijn vrijwilligers weg bij een uitruk?**

Overdag gemiddeld niet langer dan een uur. Mensen zijn overdag alerter en merken brand eerder op. Dat is 's nachts wel anders, als mensen slapen en branden meer tijd hebben om zich te ontwikkelen. Dat maakt een inzet intensiever en tijdrovender.

## Dit vinden werkgevers

- **Edwin van de Heuvel, garage Dros:** “Ik heb alle drie mijn werknemers én mijn zoon aangespoord om bij de brandweer te gaan. Zelf heb ik mij ook aangemeld. Het wordt steeds lastiger om vrijwilligers te vinden. Maar de brandweer mag niet verdwijnen. En als mensen niet begrijpen dat hun auto iets later klaar is als er een incident is, is dat hun probleem. Wat is nu belangrijker: levens redden of een auto repareren?”
- **Jeroen de Schutter, Agrotheek:** “Ik vind het onze maatschappelijke taak om brandweervrijwilligers alle ruimte te geven. Het past ook bij ons bedrijf. Zowel cultureel als in praktische zin. Onze klanten, boeren en tuinders, zijn flexibel ingesteld. Ze vinden het niet raar als we weg moeten vanwege een calamiteit. En de voordelen voor ons? We hebben professionele bedrijfshulpverleners in huis die kunnen optreden bij calamiteiten.”
- **Kees Mosch, Bejo:** “Zonder brandweer komt het veiligheidsgevoel van veel mensen in het geding. Daarom vinden wij het belangrijk om onze collega’s die zich voor de vrijwillige brandweer inzetten, te ondersteunen. Ook het bedrijfsleven heeft er alle belang bij dat de vrijwillige brandweer een goede bezetting heeft.”
- **Sander Admiraal, Dakdekkersbedrijf Admiraal:** “Het is toch een prettig idee dat er altijd mensen voor ons klaarstaan als we te maken krijgen met een incident? Dat brandweermensen daarvoor dag en nacht paraat staan, is bewonderenswaardig en iets waar we medewerking aan moeten verlenen. Je geeft wat, maar je krijgt ook wat.”



### Contact

Brandweer Noord-Holland Noord  
Hertog Aalbrechtweg 22  
1823 DL Alkmaar  
072 567 50 10  
[info@vrnhn.nl](mailto:info@vrnhn.nl)