

Bundel van de Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Noord-Holland Noord van 1 oktober 2021

- 1 Opening en vaststelling agenda
- 2 Mededelingen en correspondentie
 - 211001 AB 2 V019-2021 Brief van VB aan VR's over afronding taakdifferentiatie en vervolgopdracht.pdf
 - 211001 AB 2 V036-2021 Brief BMB informatie verbeterplan ICT meldkamers.def.pdf
 - 211001 AB 2 Regiovisie Mentaal welzijn in de wijk - versie voor digitaal.pdf
- 3 Vaststelling verslag 9 juli 2021
 - 211001 AB 3 V Verslag 9 juli 2021.docx
 - 211101 AB 3 B1 concept verslag 9 juli .docx
- 4 Voorstel uitwerking taakstelling 2022 en informatiebrief gemeenteraad
 - 211001 AB 4 V bezuinigingen 2022 en vervolgproces taakstelling 2023.docx
 - 211001 AB 4 B2 Raadsinformatiebrief Taakstelling 2022 VRNHN.docx
- 5 Fotomoment AB
- 6 Rondvraag
- 7 Sluiting



Algemeen bestuur veiligheidsregio

Doorkiesnummer
06-20979129
Inlichtingen bij
R. Kouwenhoven, M.
Luijten
Ons kenmerk
V019-2021

Datum 17 juli 2021

Onderwerp Afronding taakdifferentiatie brandweer en vervolgoopdrachten

Geachte voorzitter veiligheidsregio,

Op 21 juni jl. hebben het Veiligheidsberaad en de minister van Justitie en Veiligheid de-charge verleend aan de 'denktank taakdifferentiatie brandweer' en een nieuwe 'stuurgroep toekomstbestendig brandweerstelsel' ingericht. Deze stuurgroep heeft als opdracht gekregen om de eerste bouwsteen van de denkrichting te implementeren en om te onderzoeken wat andere wenselijke thema's zijn voor een toekomstbestendig brandweerstelsel. De afronding van de opdracht van de denktank en de vervolgoopdracht aan de stuurgroep licht ik onderstaand graag toe.

Het huidige brandweerstelsel is gebaseerd op een combinatie van vrijwillige en beroepsbrandweer. Beide kennen dezelfde eisen op het gebied van vakbekwaamheid en hebben eenzelfde takenpakket. Zoals eerder al is gebleken zijn elementen uit de rechtspositie van de brandweervrijwilligers in strijd met Europese en internationale regelgeving en met jurisprudentie van het Europese hof van Justitie, specifiek ten aanzien van de Deeltijd-richtlijn en het algemene gelijkheidsbeginsel. Hierdoor kan de huidige situatie niet ongewijzigd in stand blijven.

Er zijn in het Veiligheidsberaad verschillende mogelijkheden aan de orde geweest om met deze problematiek om te gaan. Uiteindelijk hebben het Veiligheidsberaad en de minister van JenV in juni 2019 aan de denktank taakdifferentie brandweer opdracht gegeven om nader te verkennen hoe brandweervrijwilligers nadrukkelijk en fundamenteel zijn te onderscheiden van beroepsmedewerkers, om te voldoen aan Europese regelgeving. Tevens is opdracht gegeven om in kaart te brengen welke mogelijke consequenties dit heeft voor de brandweerorganisatie. Voor de uitwerking is uitgegaan van zes leidende principes, te weten: behoud van vrijwilligheid, toekomstbestendig stelsel, juridisch houdbaar, gelijkwaardige brandweezorg, veiligheid van het brandweerpersoneel en praktische uitvoerbaarheid.

De denktank is gekomen tot een vorm van (taak)differentiatie, die is opgebouwd uit het totaal van vier bouwstenen: (1) verplichte beschikbaarheid, (2) aantal repressieve taken, (3) type taken en (4) vakbekwaam worden en blijven. Ik verwijs hiervoor verder naar het eindoplevering van de denktank, zoals geagendeerd voor de vergadering van het Veilig-



heidsberaad en de minister van JenV op 22 februari 2021. In die vergadering zijn de uitwerking en consequenties van de denkrichting besproken. Daarbij zijn de volgende zaken rondom het voorliggend vraagstuk (nogmaals) geconstateerd:

- > dat een brandweerstelsel met behoud van vrijwilligheid als uitgangspunt geldt;
- > dat een fundamenteel onderscheid tussen beroepsmedewerkers en vrijwilligers noodzakelijk is, gezien (Europese) wet- en regelgeving;
- > dat een breed draagvlak bestaat voor het implementeren van de eerste bouwsteen (i.c. kazernering en consignatie). Het Veiligheidsberaad stelt hierbij als voorwaarde dat de minister van JenV alle incidentele en structurele kosten op zich neemt. Afgesproken is om gezamenlijk een goede 'case' maken voor de komende gesprekken aan de formatietafel;
- > dat wellicht ook andere elementen kunnen bijdragen aan het aanbrengen van een (fundamenteel) onderscheid tussen beroepsmedewerkers en vrijwilligers, maar dat er geen eenduidig beeld bestaat inzake welke elementen dat precies zijn;
- > dat andere ontwikkelingen bij de brandweer ook vragen om aanpassingen (stappen om te nemen), om te komen tot een toekomstbestendig brandweerstelsel;
- > dat breed draagvlak bestaat voor een gefaseerde aanpak van het vraagstuk, met voldoende tijd en aandacht voor het proces en de impact van de veranderingen voor de veiligheidsregio's. Daarbij is het wenselijk dat na iedere fase een toets plaatsvindt om te onderzoeken in hoeverre er voldoende onderscheid is gemaakt en indien er nog onvoldoende onderscheid is, welke stappen verder nodig zijn met aandacht voor de uitvoerbaarheid van de vervolgstappen.

Verder kan naar aanleiding van het Commissiedebat van de Tweede Kamer over taakdifferentiatie brandweer op 27 mei 2021 worden geconstateerd dat de Tweede Kamer zeer hecht aan het stelsel met vrijwilligheid. In het Commissiedebat heeft de minister van JenV ook toegezegd door een tweetal juristen en in nauwe afstemming met de praktijk een 'third opinion' te laten uitvoeren naar de interpretatie van de Europese wet- en regelgeving.

Al met al hebben het Veiligheidsberaad en de minister van JenV op 21 juni 2021 het besluit genomen decharge te verlenen aan de denktank taakdifferentie en een nieuwe stuurgroep 'toekomstbestendig brandweerstelsel' in te richten. Deze stuurgroep heeft als opdracht gekregen om een plan uit te werken voor implementatie van de eerste bouwsteen van de denkrichting en als aanvullende opdracht om te onderzoeken wat andere wenselijke thema's zijn om mee aan de slag te gaan, om toe te werken naar een toekomstbestendig brandweerstelsel.

Bij de eerste bouwsteen gaat het om verplichte beschikbaarheid. De vrijwilliger werkt op basis van vrijwilligheid en kan niet worden verplicht om taken uit te voeren en beschikbaar te zijn op een bepaald moment. Vormen van consignering (het buiten werktijd verplicht oproepbaar zijn voor spoedgevallen) en kazernering (verplichte aanwezigheid op de kazerne) zijn dan niet meer aan de orde. Voor de beroepsmedewerker geldt dat de verplichting blijft.



In de opdracht van het implementatieplan voor de eerste bouwsteen worden activiteiten, planning, verantwoordelijkheden en financiën opgenomen. Ook moet het implementatieplan inzicht geven in de personele, organisatorische en financiële consequenties van de eerste bouwsteen. Het implementatieplan wordt eind 2021 ter bespreking voorgelegd aan de vergadering van het Veiligheidsberaad en de minister van JenV.

In de aanvullende opdracht naar thema's voor een toekomstbestendig brandweerstelsel betreft de stuurgroep ook relevante brandweerontwikkelingen, zoals slagkracht en paraatheid. In de vergadering van het Veiligheidsberaad en de minister van JenV eind 2021 wordt de scope voor deze aanvullende opdracht bepaald. Deze wordt vervolgens uitgewerkt in een onderzoeksopdracht die wordt besproken in de gezamenlijke vergadering voorjaar 2022.

In de stuurgroep hebben in ieder geval de volgende functionarissen zitting:

- > portefeuillehouder Brandweer van het Veiligheidsberaad, Wouter Kolff (voorzitter);
- > portefeuillehouder Vrijwilligheid van het Veiligheidsberaad, Marco Out;
- > voorzitter van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's, Paul Depla;
- > directeur Veiligheidsregio's, Crisisbeheersing en Meldkamer van het ministerie van JenV, Paul Gelton;
- > een directeur veiligheidsregio/regionaal commandant;
- > secretaris stuurgroep vanuit het IFV.

Met vriendelijke groet,

Dhr. mr. A.W. Kolff
Portefeuillehouder Brandweer Veiligheidsberaad

Ministerie van Justitie en Veiligheid

> Retouradres Postbus 20301 2500 EH Den Haag

Ter attentie van:
De Voorzitters Veiligheidsregio's
De Bestuursvoorzitters Regionale Ambulancevoorzieningen
De Korpschef Nationale Politie
Hoofd Cluster IV staf Koninklijke Marechaussee
Directieteams Meldkamers

In afschrift aan:
Strategisch Meldkamer Beraad

Datum 21 juli 2021
Onderwerp Informatie verbeterplan ICT meldkamers

Geachte heer/mevrouw,

In het meldkamerstelsel wordt gewerkt aan de gezamenlijke opgave om 24/7 hulpverlening aan burgers te borgen en het beheer en de werkwijze op de meldkamers te harmoniseren. Per 1 januari 2020 is daartoe het beheer van de meldkamers van de Veiligheidsregio's overgedragen aan de Nationale Politie. Gedurende dit eerste jaar zijn vier meldkamers, Oost-Brabant, Noord-Holland, Zeeland-West Brabant en Rotterdam, aangesloten op de landelijke IV/ICT infrastructuur. In de toekomst zullen de andere meldkamers volgen, zoals bepaald met de inwerkingtreding van de Wijzigingswet Meldkamers per 1 juli 2020.

In dit eerste jaar, van de overdracht van het beheer, hebben er meermaals IV/ICT verstoringen plaatsgevonden op de vier aangesloten meldkamers. Die raakten zowel de politie als de meldkamers.

Naar aanleiding van de verstoringen en op grond van onderzoeken die hebben plaatsgevonden hebben de Landelijke Meldkamer Samenwerking (LMS) en de Dienst ICT van de politie een verbeterplan opgesteld om de stabiliteit van de IV/ICT te verbeteren en te borgen. Ik heb als voorzitter van het Bestuurlijk Meldkamer Beraad (BMB), op advies van het Strategisch Meldkamer Beraad (SMB), in oktober 2020 opdracht gegeven om dit verbeterplan uit te voeren. De leden van het BMB hebben vervolgens ook besloten om verdere aansluitingen van meldkamers op de landelijke IV/ICT-infrastructuur *on hold* te zetten. U bent hier eerder over geïnformeerd¹.

In het BMB van 30 juni jl. is uitvoerig gesproken over de voortgang van de maatregelen uit het verbeterplan. Een deel van de verbetermaatregelen is inmiddels gerealiseerd. De komende periode zal de rest van de verbetermaatregelen worden geïmplementeerd welke vervolgens hun effect moeten sorteren. Het BMB heeft, met inachtneming van de voortgang van de verbetermaatregelen, besloten om de stabilisatiefase op dit moment nog niet te beëindigen en vastgesteld dat een verlenging hiervan wenselijk is.

Directoraat-Generaal Politie en Veiligheidsregio's

Turfmarkt 147
2511 DP Den Haag
Postbus 20301
2500 EH Den Haag
www.rijksoverheid.nl/jenv

Contactpersoon

T 070 426 64 26
F 070 426 86 42

Projectnaam

Verbeterplan ICT meldkamers

Ons kenmerk

3441043

Uw kenmerk

*Bij beantwoording de datum
en ons kenmerk vermelden.
Wilt u slechts één zaak in uw
brief behandelen.*

¹ Brief SMB inzake Triple A verbeterplan met kenmerk LMS-20-015, 20 oktober 2020.

Ik realiseer me dat dit besluit consequenties heeft voor verdere aansluiting van meldkamers op de landelijke IV/ICT-infrastructuur en voor u teleurstellend kan zijn. Het is echter van belang om het vertrouwen in het meldkamerveld en de stabiliteit van de dienstverlening aan burgers te borgen.

**Directoraat-Generaal
Politie en
Veiligheidsregio's**

Datum
14 juli 2021

Ons kenmerk
3441043

De komende periode wordt gebruikt om te bezien welke effecten de reeds genomen maatregelen hebben en wordt er tegelijkertijd werk gemaakt van de aanvullende aanbevelingen. Tevens wordt deze zomerperiode gebruikt om een aangepaste planning op te stellen voor de aansluiting van de andere meldkamers. Op dit moment kan ik nog niet aangeven op welke datum de stabilisatiefase IV/ICT infrastructuur definitief beëindigd kan worden. Na de zomer verwacht ik dat dit in kaart gebracht is en zal het BMB opnieuw spreken over de stabiliteit van de IV/ICT. De vertegenwoordigers in het SMB en het BMB hebben gevraagd om alle bestuurlijk verantwoordelijken goed geïnformeerd te houden. Ik zeg toe u te informeren over de voortgang van dit verbetertraject.

Ik hoop, mede namens de leden van het BMB, op uw begrip en vertrouwen. Wij staan namelijk samen met u voor de stabiliteit van de dienstverlening van de meldkamers en vinden het van uiterst belang dat u kan vertrouwen op stabiele meldkamer IV/ICT en dat de noodhulp aan burgers te allen tijde geborgd is.

Met vriendelijke groet,
De DG Politie en Veiligheidsregio's
Voorzitter Bestuurlijk Meldkamer Beraad



Monique Vogelzang

Regiovisie

Mentaal welzijn in de wijk



Stuurgroep
mensen met verward gedrag

versie 01-11-2020

Stuurgroep mensen met verward gedrag



OPENBAAR MINISTERIE



1

Naar een gezamenlijke visie

“The goal of recovery is not to get mainstreamed. We don’t want to get mainstreamed. We let the mainstream become a wide stream that has room for all of us and leaves no one stranded on the fringes”

- Patricia Deegan,
Amerikaans psycholoog en voorvechtster
van de ‘mental health recovery movement’



Dit citaat verwoordt op poëtische wijze het principe van een inclusieve samenleving: een samenleving waarin alle inwoners, ongeacht eventuele fysieke of psychische beperkingen, volwaardig mee kunnen doen in de maatschappij. Het Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap van de Verenigde Naties dat in Nederland in 2016 in werking is getreden, vraagt ons stappen te zetten richting zo’n inclusieve samenleving.

Het verdrag heeft niet alleen betrekking op mensen met een fysieke beperking, maar ook op inwoners met een (lichte) verstandelijke beperking of ernstige psychische aandoening. Naar schatting van het Centraal Bureau voor Statistiek en Sociaal Cultureel Planbureau, betreft dit in Nederland circa 281.000 personen met ernstige psychische aandoeningen en 142.000 personen met een (licht) verstandelijke beperking.

Om deze, en andere inwoners die mentaal de grip dreigen kwijt te raken, volwaardig te laten deelnemen aan de maatschappij, is ook op lokaal niveau (inclusief) beleid nodig. In Nederland is immers sinds enige jaren de geestelijke gezondheidszorg verregaand gedecentraliseerd. Ook in de regio Noord-Holland Noord hebben gemeenten een grotere rol gekregen, bijvoorbeeld op het gebied van jeugdzorg, beschermd wonen, psychische zorg en veiligheid. Als gevolg van deze beweging ontstaan nieuwe samenwerkingsvormen en verschijnen nieuwe vragen rondom afstemming, samenhang en verantwoordelijkheden.

Vanuit de behoefte om meer samenhang aan te brengen in de verschillende initiatieven op het gebied van geestelijke gezondheidszorg in de acute keten, ontstond in 2017 op initiatief van Veiligheidsregio Noord-Holland Noord, GGD Hollands Noorden en GGZ Noord-Holland Noord de stuurgroep Mensen met verward gedrag¹. Doel: nieuwe initiatieven ontwikkelen en bestaande initiatieven bundelen op de schaal van de regio Noord-Holland Noord, afgestemd met de buurregio's. Inmiddels is de stuurgroep uitgegroeid tot een regio breed platform, bestuurlijk ingebed in de in 2019 opgerichte commissie Zorg en Veiligheid. Daarmee is de tijd aangebroken voor een nieuwe fase. Een fase waarin we werken aan zorg en veiligheid vanuit regionaal gedeelde visies en ambities.

Met dit stuk willen we zo'n gezamenlijke visie in gang zetten: waar willen we de komende 5-10 jaar met de regio naar toe op het gebied van zorg en veiligheid? Wat willen wij voor de burgers in het algemeen en de inwoners met een psychische kwetsbaarheid in het bijzonder betekenen en hoe willen we het hulpaanbod voor hen en met hen vormgeven? Vanuit welke gedeelde visie en waarden werken we? Wat betekent dit voor samenwerken, houding en gedrag?

¹ De stuurgroep bestaat uit leden van: RCO de Hoofdzaak, Honk, OOV Alkmaar, Politie, Openbaar Ministerie, GGD, GGZ, Veiligheidsregio, burgemeesters Stede Broec en Heiloo en wethouder Hollands Kroon.

Door ons als regio achter één beeld, één verhaal, één ambitie te scharen, kunnen we inwoners die de mentale grip kwijt zijn eerder, beter en efficiënter hulp bieden. We hopen hier dan ook een visie te schetsen waar we als regio achter gaan staan; de concrete en samenhangende invulling van die visie met initiatieven en voorzieningen volgt later en bij voorkeur op lokaal niveau. Met een gezamenlijke langetermijnvisie varen we op een richtinggevend kompas dat grotendeels bestand is tegen risico's van koersveranderingen door wisselingen van personen, besturen of colleges.

We schetsen in dit stuk een visie waarin preventie en vroegsignalering centraal staan om zo de verbinding te leggen tussen de acute en niet-acute netwerken in het zorg- en veiligheidsdomein. We focussen ons daarbij op de ambities voor de regio en niet op voorhand op bijvoorbeeld financiële (on)mogelijkheden; die werken mogelijk in deze fase beperkend. In zwang zijnde begrippen als populatiebepoorting, keten- of netwerkfinanciering zien we, in een later stadium, voornamelijk als voorwaarden-scheppend aan de visie, de ambities en de manier van werken.



2

Visie en ambities

De visie en ambities in dit stuk zijn grotendeels gebaseerd op de uitgangspunten van de benadering van geestelijk welzijn die bekend staat als 'Community Mental Health'. Deze benadering stelt dat gemeenschap en omgeving een belangrijk rol spelen in iemands mentaal welzijn en dat geestelijke gezondheidszorg daarom het beste dichtbij, in de eigen omgeving en samen met het sociale netwerk rondom de cliënt kan worden georganiseerd, bijvoorbeeld met behulp van voorzieningen in de buurt.

Herstel en positieve gezondheid spelen een belangrijke rol in deze aanpak: de behoeften en kwetsbaarheden maar met name de krachten en vaardigheden van de individuele mens zijn het uitgangspunt voor een unieke ervaring en reis naar herstel.

Doelgroep

De focus ligt in eerste instantie op de groep inwoners van alle leeftijden met zgn. ernstige psychiatrische aandoeningen, verslavingsaandoeningen en/of verstandelijke beperking, waaruit mogelijk onbegrepen, overlastgevend of gevaarlijk gedrag kan volgen. Daarnaast richten we ons ook op inwoners die te maken krijgen met de gevolgen van bepaald onbegrepen gedrag, zoals gezinsleden of burens.

Een strakke afgrenzing met andere problematiek (denk aan huiselijk geweld, kindermishandeling of radicalisering) is niet op voorhand zinvol. Het zijn soms kwesties die vanuit een ander perspectief of een andere instantie gelabeld worden, maar in essentie in signalering en aanpak niet fundamenteel verschillen. Strakke afgrenzing stimuleert verkokering, met het risico dat complexe kwesties door geen van de partijen worden herkend als hun taak.

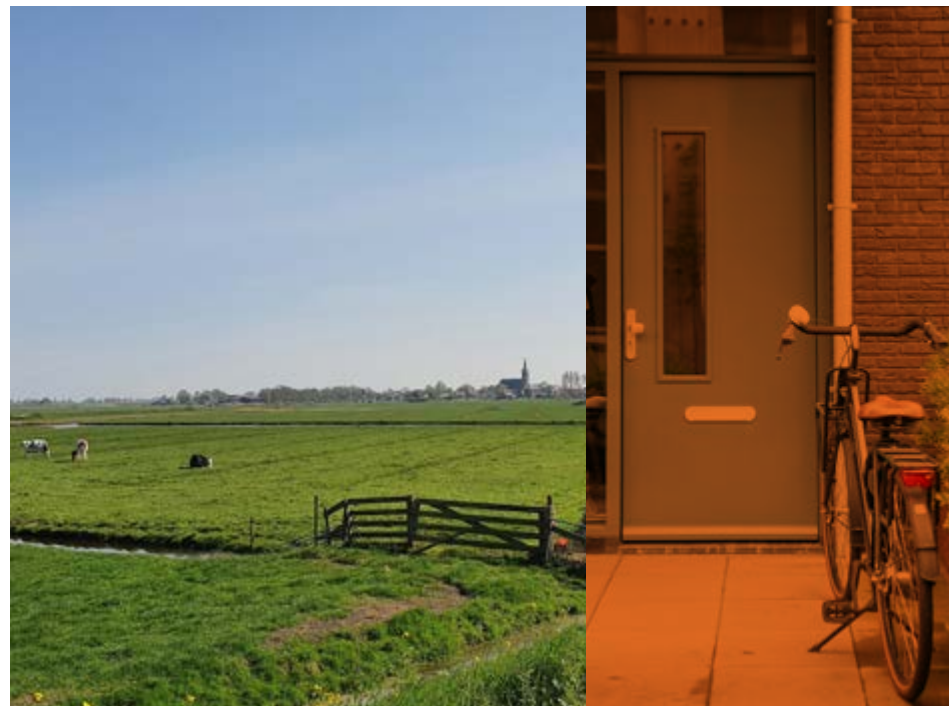
Visie

Duurzaam grip op mentaal welzijn

Inwoners helpen om duurzaam grip te krijgen op hun mentale situatie: dat is de drijfveer. Dat willen we bereiken door samenhangende hulp te ontwikkelen voor de inwoners van Noord-Holland Noord. Dat kan bijvoorbeeld middels ondersteuning, behandeling, huisvesting, schuldsanering en buurtvoorlichting. We hanteren 'dichtbij', 'laagdrempelig' en 'samen' als sleutelwoorden voor de manier waarop de hulp het best georganiseerd kan worden. De directe omgeving speelt hierbij ook een belangrijke rol en de buurt zal hierin ook versterkt moeten worden.

Nadruk op preventie en vroegsignalering

We kiezen in Noord-Holland Noord daarbij expliciet voor een nadruk op preventie en vroegsignalering, omdat we willen voorkomen dat situaties ontstaan, erger worden of escaleren. Bijvoorbeeld door het vroegtijdig opsporen van schulden en meteen de relevante hulpverlener te betrekken. Zo verlagen we de risico's in de wijk en de druk op de acute netwerken. Hierbij kunnen good practices binnen gemeenten worden uitgewisseld met andere gemeenten, zodat we van elkaar leren.



Laagdrempelig hulp in de wijk

Hulp is het effectiefst als we het laagdrempelig en dichtbij aanbieden, met voorzieningen in de buurt en nauwe betrokkenheid van bewoners. We kiezen daarom voor een wijkgerichte benadering voor de organisatie van hulpaanbod waarbij de mens en de veiligheid in de wijk centraal staan. Door de organisatie van hulp zo laag mogelijk, op het niveau van de wijk, in te steken, kunnen we escalatie voor zijn.

Optimale verbinding tussen acuut en niet-acuut

Samenhangende hulp is alleen mogelijk als de onderliggende structuren ook op elkaar afgestemd zijn. Daarom zetten we in op een optimale verbinding tussen acute en niet-acute netwerken binnen het zorg- en veiligheidsdomein. Dit vraagt in de buurten om een goed samenspel tussen zorg (zoals sociale en GGZ-wijkteams, thuiszorg, huisarts), veiligheid (zoals wijkagent, reclassering) en gemeentelijke verantwoordelijkheid. Maar ook om goede afstemming met regionale ontwikkelingen, zoals woonvoorzieningen, crisisdienst, Zorg- en Veiligheidshuis en justitie.

Positieve gezondheid centraal bij behandeling en begeleiding

In de Landelijke nota gezondheidsbeleid 2020-2024 van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, wordt het gedachtegoed van positieve gezondheid aangehaald als goed voorbeeld van brede benadering van gezondheid. Dit principe staat dan ook centraal in de behandel- en begeleidingsvisie: de hulpvraag, motivatie en krachten van de individuele mens zijn het uitgangspunt voor de weg naar herstel. De betrokkene en de omgeving denken mee over hoe de zorg het beste vorm kan krijgen, zodat zij de regie en verantwoordelijkheid houden over het herstel. De zorgprofessional of hulpaanbieder neemt een ondersteunende rol in en begeleidt het proces.



Samen

Inwoners écht helpen lukt alleen als we het samen doen: samen met de cliënt, samen met de omgeving, samen met de kennis van ervaringsdeskundigen, met samenhang tussen acute en niet-acute netwerken en in samenwerking met partners.

Uiteraard zijn er nog veel andere factoren die onlosmakelijk invloed hebben op mentale grip, zoals bijvoorbeeld woonomstandigheden in de wijk. Deze zijn ook zeker van belang, maar liggen vooralsnog buiten de directe scope van deze visie.

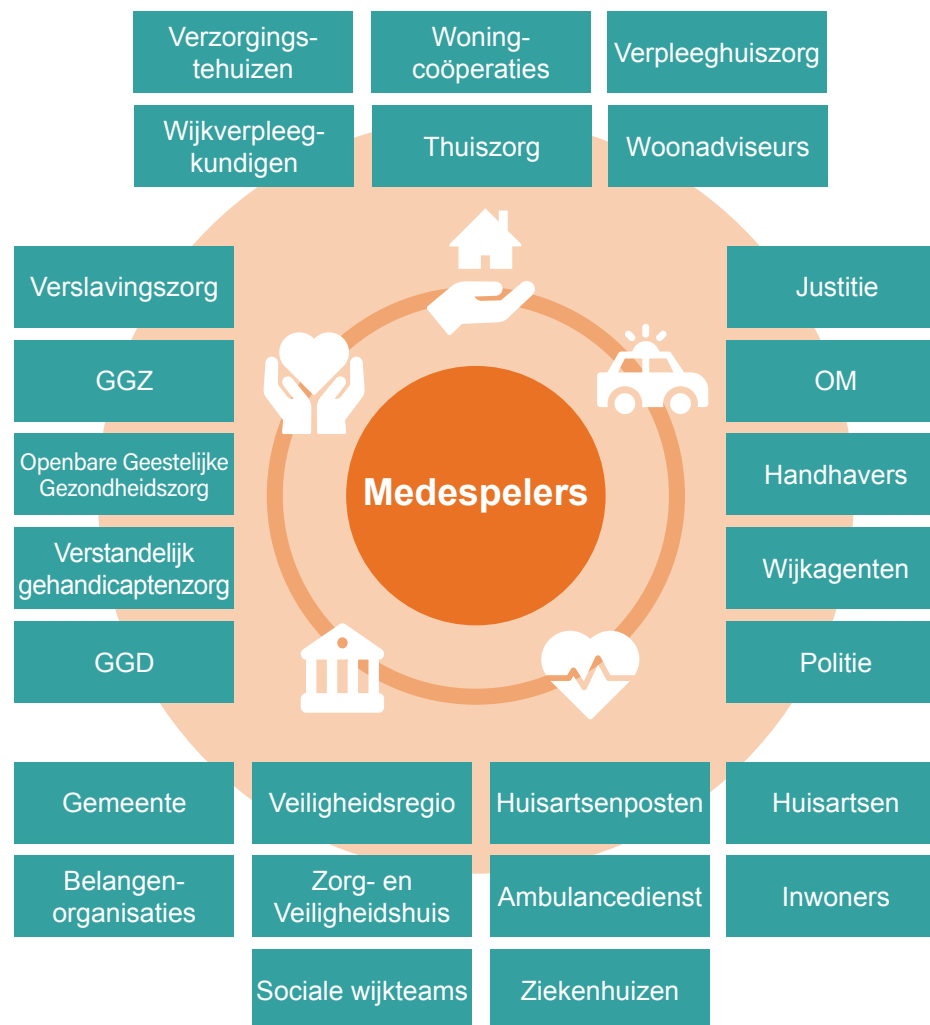


*Afbeelding 1:
Bovenstaande uitgangspunten voor de zorg voor mensen met verward gedrag zoals beschreven door het landelijk Aanjaagteam verwarde personen trekken we door naar een bredere doelgroep.*

Partners

Inwoners helpen duurzaam grip te krijgen op hun mentale situatie. Dat lukt alleen samen. Uiteenlopende organisaties, instanties en overheden kunnen een verschil maken (afbeelding 2). Nu zien we toch dat dit nog te gefragmenteerd is. Gemeenten zijn leidend bij het organiseren van de psychische zorg en veiligheid binnen hun gemeente. De gemeentes hebben in deze regiovisie dan ook meerdere rollen. Enerzijds coördineren zij initiatieven op het gebied van zorg en veiligheid op lokaal niveau. Zo kunnen zij vanuit de wijkgerichte gedachte voorzieningen opzetten die aansluiten bij de lokale situatie. Anderzijds stimuleren zij partijen in hun netwerk om zodanig samen te werken dat een samenhangend zorgaanbod tot stand komt. Tot slot stemmen zij af met de collega-gemeentes in Noord-Holland Noord, voor het bevorderen van de samenhang, maar ook om ervaringen te delen en voortdurend te verbeteren. De stuurgroep Mensen met verward gedrag zal dergelijke uitwisselingen stimuleren en faciliteren.

Op deze wijze stimuleren we woningbouwverenigingen, huisartsen, wijkagenten, zorginstanties en andere relevante partners om ook conform deze visie te werken. Zo kunnen woningbouwverenigingen onder andere meedenken over geschikte huisvesting, spelen huisartsen en wijkagenten een cruciale rol bij vroegsignalering, en kunnen zorginstanties helpen bij de weg naar herstel of het bieden van levensstructuur.



*Afbeelding 2:
We zoeken de samenwerking met uiteenlopende
organisaties en instanties.*

3 Van visie naar praktijk

Een visie is van belang om richting te geven aan de vraag 'waarom' we aan dit onderwerp werken en wat de ambities zijn. Om dit ook in praktijk te kunnen brengen zijn twee kwesties belangrijk: hoe gaan we met elkaar om en hoe organiseren we hulpaanbod en initiatieven.

Hoe gaan we met elkaar om?

Houding en gedrag

We kiezen expliciet voor een houding van samenwerking: met de cliënt, het netwerk, maar ook tussen teams en instanties. Vertrouwen in elkaar en elkaars deskundigheid, het nemen van verantwoordelijkheid en het ontwikkelen van gemeenschappelijke taal zijn basiskenmerken van een goede samenwerking.

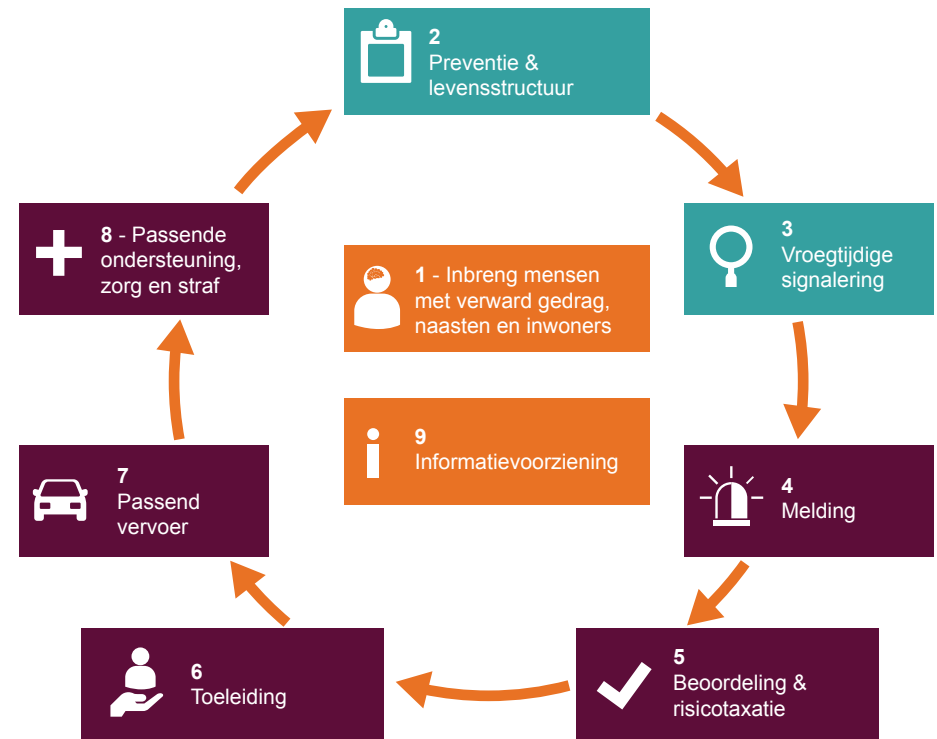
Samenwerken betekent ook samen leren: het delen van ervaringen met als doel continu te verbeteren. Ervaringsdeskundigen hebben hier een onlosmakelijke rol in. Beleid, initiatieven en projecten komen met hun inbreng tot stand. Ze brengen onmisbare kennis en ervaring in, waarmee we hulpaanbod beter kunnen laten aansluiten op de behoeften en belangen van de cliënten. Zo zorgen we ervoor dat we niet óver, maar mét de doelgroep praten en beslissen.

Gemeenschappelijke taal

Taal is een bindend middel als het gaat om 640.000 inwoners van de regio en alle instanties die hier gevestigd zijn. Het is de uitdaging om door silo's, domeinen en werkwijzen heen eenzelfde taal te ontwikkelen. Begrijpelijk, duidelijk en op de praktijk gericht.

De 'Bouwstenen mensen met verward gedrag' die zijn opgesteld door het schakelteam geven ons een startpunt voor een gemeenschappelijke taal om het aanbod te organiseren, te ontwikkelen en hierover te communiceren (zie afbeelding 3). Ze creëren samenhang door uiteenlopende initiatieven een plek te bieden in een van de categorieën van het grotere plaatje. Zo vindt het meldpunt Vangnet & Advies een plek onder de bouwsteen 'melding en Wijk-GGD'ers en trainingen voor het herkennen van verward gedrag onder 'vroegtijdige signalering'.

Tot slot is het belangrijk kritisch te blijven kijken naar de termen die we gebruiken. Zo wordt er landelijk veel gesproken over 'mensen met verward gedrag' of 'verwarde personen'. Volgens o.a. belangenorganisatie RCO de Hoofdzaak en enkele ervaringsdeskundigen van GGZ NHN kan dit echter stigmatiserend werken en verdient de term 'mensen met onbegrepen gedrag' de voorkeur. De term benadrukt de wederkerigheid van gedrag: het is een relationele kwestie.



*Afbeelding 3:
Het Schakelteam Mensen met verward gedrag stelde voor de aanpak van mensen met verward gedrag negen bouwstenen op die ons een gemeenschappelijke taal bieden.*

Hoe organiseren we hulpaanbod en initiatieven?

Wijkgerichte aanpak en 'verantwoord pragmatisme'.

Voor het 'grip krijgen op' is het van belang dat de inwoner weet waar hij of zij terecht kan en welke invloed betrokkene zelf heeft. In deze regio kiezen we daarom expliciet voor de wijkgerichte aanpak van organiseren van hulp en ondersteuning. Denk bijvoorbeeld aan een loodgieter van de woningbouwvereniging die zich bij een reparatie zorgen maakt over de aangetroffen situatie en direct weet waar hij terecht kan in de wijk. Op wijkniveau is namelijk ook ruimte om recht te doen aan de lokale situatie. Boven wijkniveau organiseren is alleen wenselijk als het om een bepaald regionaal aanbod gaat of om samenhang te waarborgen. In de aanpak wordt daarbij aangesloten bij reeds bestaand beleid binnen een gemeente of clustering van gemeenten, zoals regio West-Friesland, regio Alkmaar of regio Noordkop.

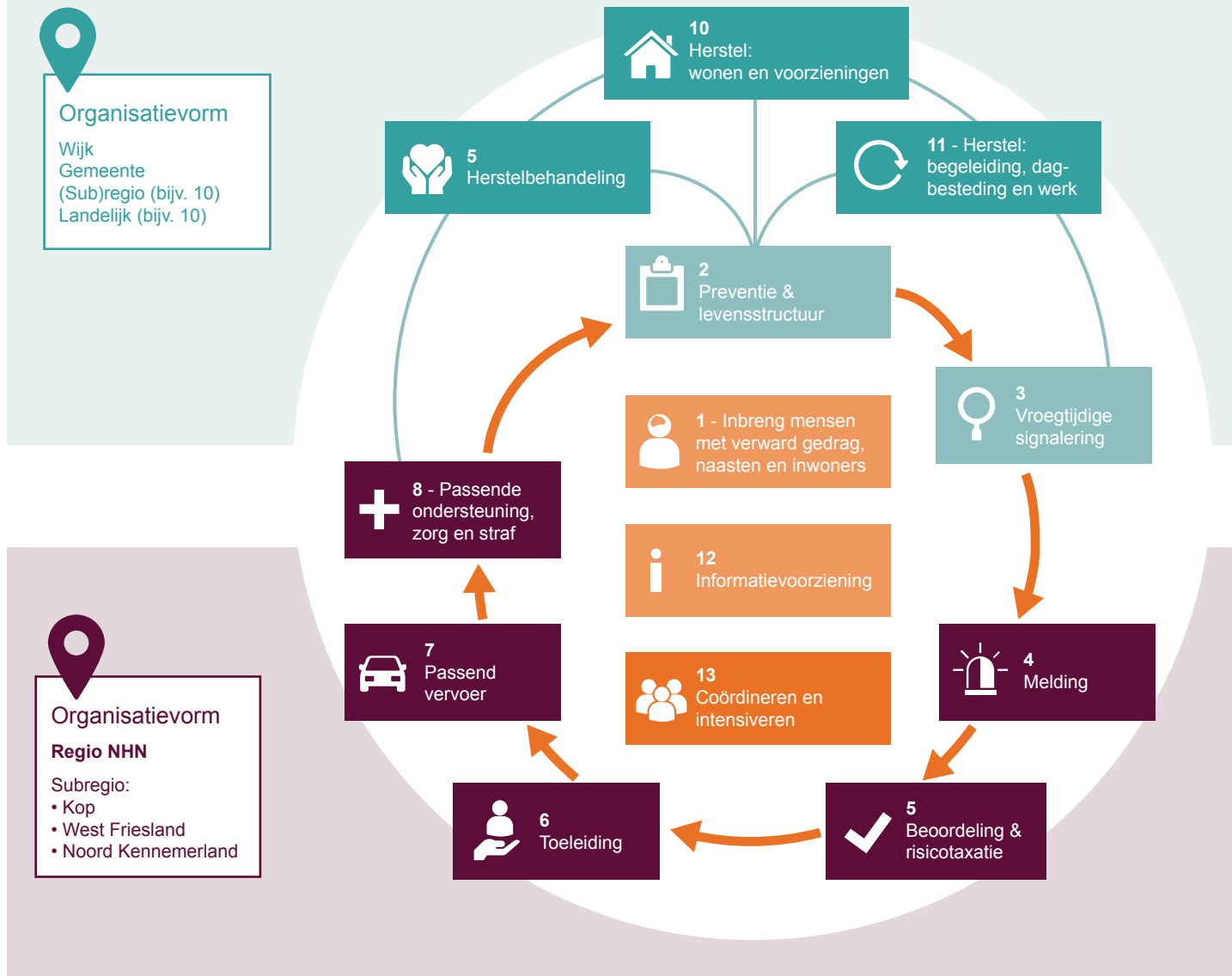
Een wijkgerichte aanpak vraagt om een goede bereikbaarheid van personen en instellingen in de wijk, prima coördinatie en een hulpverlenersattitude die zich kenmerkt door 'verantwoord pragmatisme': oppakken, vasthouden en discussie achteraf, met de insteek samen te leren en te verbeteren.

Gemeenschappelijke structuur

De 'Bouwstenen mensen met verward gedrag' bieden ons niet alleen een gemeenschappelijke taal, maar ook een gedeelde structuur om het aanbod te organiseren. De huidige ontwikkelde bouwstenen beslaan echter voornamelijk de *acute* zorg- & veiligheidsnetwerken. Om meer ruimte te creëren voor een niet-acuut hulpaanbod, breiden we in Noord-Holland Noord deze negen oorspronkelijke bouwstenen uit met vier nieuwe bouwstenen (afbeelding 4). Deze gaan specifiek in op onder andere herstelaspecten als woonvoorzieningen, dagbesteding, werk en behandeling en reflecteren daarmee beter onze nadruk op preventie. Wat we hiermee beogen is het voorkomen van doorstroming van niet-acuut naar acuut. Zo blijven we meer aan de voorkant en zorgen we dat de betrokkenen meer grip krijgt op zijn/haar eigen leven, resulterend in minder leed en schade. Daarnaast zorgt het voor minder kosten voor de maatschappij.

De acute keten wordt daarbij voornamelijk op niveau van de regio of subregio georganiseerd, terwijl de niet-acute keten voornamelijk op het niveau van gemeente, dorp of wijk zal plaatsvinden, met verschillende verantwoordelijken.

De 13 bouwstenen van de regio Noord-Holland Noord



*Afbeelding 4:
 Door de originele bouwstenen uit te breiden met nieuwe bouwstenen uit de niet-acute keten doen we recht aan de noodzaak voor niet-acuut aanbod.*

Afstemming binnen en buiten de regio

Om samenwerking en samenhang te bevorderen, zoeken we afstemming op meerdere niveaus. Gemeenten zijn leidend bij het organiseren van de psychische zorg en veiligheid binnen hun gemeente.

Daarnaast kan de stuurgroep Mensen met verward gedrag op regionaal niveau (wijk)initiatieven stimuleren, de grote lijnen monitoren, wijk-overstijgend aanbod ontwikkelen en de samenhang bewaken, met oog voor de verbinding tussen de acute en niet-acute netwerken. Het stimuleren van kennisuitwisseling en communicatie hierover is eveneens een taak van de stuurgroep.

Aan de stuurgroep koppelen we verschillende werkgroepen die over een of meerdere bouwstenen gaan en tot taak hebben om die bouwstenen 'in te vullen'. De werkgroepen vormen regionale kennisnetwerken, waar voorstellen worden ontwikkeld en ervaringen uit het dagelijks werk worden gedeeld. Ze halen in de regio voorbeelden op, coördineren kennisuitwisseling en verbeterinitiatieven.

De stuurgroep bereidt jaarlijks de selectie van de bouwstenen voor waar een werkgroep met een specifieke opdracht voor gevormd wordt. Besluitvorming vindt plaats in de Commissie Zorg & Veiligheid (zie afbeelding 5). De werkgroepen rapporteren aan de stuurgroep.





*Afbeelding 5:
de relatie tussen de commissie Zorg & Veiligheid –
Stuurgroep Mensen met verward gedrag en
diverse mogelijke werkgroepen.*

Daarnaast ontwikkelen we op regioniveau, voor zeer complexe casuïstiek, aan een intensiverings- en escalatiestructuur. Dit gebeurt via het Zorg- & Veiligheidshuis op verschillende manieren zoals het vroeg-signaleringsoverleg (VSO), individueel casuïstiek overleg (ICO), en, tot september 2021, de persoonsgebonden aanpak (PGA). Ook wordt in de regio de ketenveldnorm ingevoerd, met de ontwikkeling van zogenaamde levensloopteams, een doorontwikkeling van de persoonsgebonden aanpak.

Vanuit de stuurgroep is er ook afstemming met de overige veiligheidsregio's in Noord-Holland en met de landelijke ontwikkelingen, bijvoorbeeld als het gaat om complexe situaties die niet in de regio zijn op te lossen, langdurig beveiligde bedden en forensische psychiatrie.



4

Wat na de visie?

Ruim twee jaar is er op een meer informele wijze en vooral op basis van persoonlijke ambities hard gewerkt aan een prima regionale samenwerking binnen de acute keten. Er zijn belangrijke, zichtbare resultaten gehaald en hierover is met regelmaat gecommuniceerd. Later is de commissie Zorg en Veiligheid ontstaan. Dit maakt de weg vrij voor een nieuwe fase richting een regiobrede visie op het hulpaanbod in de gemeenten en wijken van Noord-Holland Noord voor de acute en niet-acute keten en de uitvoering van die visie.

Bovenstaande notitie pretendeert niet volledig te zijn. Zij geeft richting en ruimte om in samenhang en door nauwe samenwerking de geestelijke gezondheidszorg in de regio Noord-Holland Noord door te ontwikkelen, voor inwoners en met inwoners. Met een gedeelde visie als basis kunnen we samen verder uitwerken hoe we concreet invulling geven aan de ambities en doelen om inwoners te helpen duurzaam grip te krijgen op hun mentale situatie.

Na de vaststelling door colleges, gemeenteraden maar ook met nog niet betrokken organisaties en eventuele aanpassingen van de regiovisie naar aanleiding van mogelijke amendementen, zal de regiovisie worden uitgewerkt in uitvoeringsplannen. In deze uitvoeringsplannen zal nader in worden gegaan op eventuele consequenties in capaciteit of financiën. Daarnaast zal daarin ook aandacht zijn voor de verschillende vormen van regie vanuit de diverse disciplines.



Vergadering	algemeen bestuur
Datum	1 oktober 2021
Agendapunt	3
Onderwerp	Conceptverslag algemeen bestuur 9 juli 2021
Bijlage	1
Voorstel	Het conceptverslag van de vergadering van het algemeen bestuur Veiligheidsregio Noord-Holland Noord van 9 juli 2021 vaststellen.
Besluit	Akkoord / Niet akkoord / Anders nl.

Voorstel

Het conceptverslag van de vergadering van het algemeen bestuur Veiligheidsregio Noord-Holland Noord van 9 juli 2021 vaststellen.



Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Noord-Holland Noord

Datum	9 juli 2021
Tijd	09.15.00- 12.00 uur
Locatie	Microsoft Teams / Openbare gedeelte in de Persruimte, De Hertog
Voorzitter	Jan Nieuwenburg
Status	Concept verslag

Nr.	Onderwerp
1	<p>Opening en vaststelling agenda</p> <p>De voorzitter heet iedereen welkom.</p> <p>Een bijzonder welkom voor de heer van den Hengel en mevrouw van Schouten. Ook een welkom aan de heer Groenewegen. Hij vervangt voorlopig de heer Van Griensven die toegevoegd is aan de eenheidsleiding NHN van de politie.</p> <p>Afwezig zijn de heer Paulina en mevrouw Tan Bruggencate.</p> <p>De agenda wordt vastgesteld.</p>
2	<p>Mededelingen</p> <p>De heer Nieuwenburg heeft een mededeling over de benoeming van mevrouw Schouten.</p> <p>Indien er geen bezwaar is vanuit het AB wordt de formele procedure om burgemeester Schouten te benoemen tot voorzitter van Veiligheidsregio Noord-Holland Noord opgestart en zal zij tot de officiële benoeming bij koninklijk besluit rond is plaatsvervangend voorzitter zijn.</p> <p>De heer Nieuwenburg geeft een terugkoppeling van het Veiligheidsberaad van 11 juli 2021.</p> <p>De heer Nieuwenburg doet een mededeling over plaatsvervaarders van leden van het dagelijks bestuur.</p> <p>Naar aanleiding van het verzoek van mevrouw Van Dam heeft het dagelijks bestuur gesproken over de mogelijkheid om plaatsvervaarders aan te wijzen om hen te vervangen bij afwezigheid. Afgesproken is dat indien er iemand niet aanwezig is, dat er geen vervanging is. Vervanging is in strijd met het kader vanuit de wet gemeenschappelijke regeling dat het DB niet meer dan de helft van de stemmen van het AB mag hebben.</p> <p>De heer Taneja heeft een mededeling over de rol van de plv. regionaal brandweer.</p> <p>De meerderheid van de Veiligheidsregio's kennen de rol van plaatsvervaardend commandant. Dit is een rol die toegekend wordt voor een bepaalde periode aan een teamcommandant. De plv. regionaal commandant brandweer kan dan de rol van regionaal commandant brandweer overnemen bij diens afwezigheid. Dit is een rol die de Veiligheidsregio Noord-Holland Noord ook wilt toevoegen aan één van de teamcommandanten.</p>

Mevrouw Kompier heeft een mededeling over Werkgeversvereniging samenwerkende Veiligheidsregio's.

Op 5 maart 2021 is er ingestemd met het oprichten van de werkgeversvereniging samenwerkende Veiligheidsregio's. Per 21 mei jl. is de vereniging officieel opgericht. Inmiddels is er ook een bestuur actief. Daarnaast zal er vanaf januari 2022 formeel vanuit deze werkgeversvereniging worden onderhandeld.

Mevrouw Van Kampen heeft een mededeling over de clusterbuien van afgelopen periode en de rol van het Hoogheemraadschap hierin.

Op 19 juni is er tijdens de clusterbuien geconstateerd dat het Hoogheemraadschap slecht te bereiken was. In de communicatie waren zij niet aanwezig, de opschaling was heel erg laat, de calamiteitentelefoon was heel slecht bereikbaar, communicatie naar gemeentes toe was zorgelijk. Tevens was de verbinding met de Hoogheemraadschap niet zichtbaar. Dit is vrij ernstig aangezien we niet weten wanneer de volgende clusterbui zich aandient. N.a.v. deze zorg vraagt mevrouw Van Kampen om met elkaar een onderzoek te verrichten om de volgende clusterbuien intelligenter op te vangen met elkaar.

Het waterbeheer is in de 'warme' fase primair de verantwoordelijkheid van het hoogheemraadschap. Als veiligheidsregio wordt er tijdens crises vertrouwd op de inhoudelijke expertise en aanpak van onze partners. We moeten de verantwoording vanuit het Hoogheemraadschap afwachten. Het Hoogheemraadschap zal dit uitgebreid evalueren op zowel het interne proces door een waterexpert als het externe proces door het COT. (Het Hoogheemraadschap verwachten deze evaluatie na 1 september af te ronden.) Laten we vooral leren van dit incident, want door klimaatverandering zal dit vaker gaan voorkomen.

De heer Uitdehaag vraagt om niet alleen te evalueren, maar ook om een dialoog aan te gaan omtrent de klimaatverandering. De heer Uitdehaag voorziet dat er in klimaatsverandering ook een structureel vraagstuk zit. Tevens vraagt de heer Uitdehaag om constructieve gesprekken aan te gaan met de Veiligheidsregio, Heemraadschap en gemeentes.

De heer Nieuwenburg geeft aan dat dit onderwerp aangemerkt is als nieuwe crisistype in het beleidsplan. Het zal de aandacht krijgen.

Mevrouw Van Kampen heeft ook een mededeling over de aanbesteding van de accountant.

Onlangs heeft het algemeen bestuur een aantal kaders aangegeven op basis waarvan de Veiligheidsregio een nieuwe accountant kan gaan aantrekken de komende vier á 5 jaar. De procedure van een nieuwe accountant is bijna rond. Momenteel is er één partij naar voren gekomen waarmee wij graag verder willen, het bedrijf genaamd Verstegen accountant in Dordrecht. Er wordt in de eerstvolgende AB vergadering een voorstel ingediend om deze accountant voor de komende periode bij ons in te huren.

De heer Mans heeft een mededeling over het proces inzake taken risicobeheersing / omgevingswet.

Ten aanzien van de risicobeheersing en omgevingswet heeft de heer Mans de volgende mededeling:

Er is ambtelijk en bestuurlijk een ronde gemaakt om tot een collectieve meerjaren overeenstemming te komen. Inmiddels zijn er 14 van de 17 gemeentes tot een afspraak gekomen. Met ingang van 1 januari 2022 gaan de afspraken in dat uit een collectieve ondergrens voor maatwerkpakket bestaat. Met drie gemeentes is er nog geen overeenstemming, althans niet in voldoende mate. In augustus wordt er nog een ronde gemaakt in de drie gemeentes om tot een overeenstemming te komen, zodat er een uiteindelijk een voorstel kan worden ingediend in de DB-vergadering van 9 september. Het voorstel kan vervolgens weer door naar de vergadering van het

	<p>algemeen bestuur eind dit jaar. Streven is om dit proces op 1 januari afgerond te hebben.</p> <p>Mevrouw Van Dam geeft aan dat ze in commissie informatieveiligheid zit. Ook heeft zij namens het RBOP ook de deze portefeuille onder de hoede heeft vraagt mevrouw van Dam om extra versterking op dat onderdeel.</p> <p>Mevrouw Kompier meldt dat er naar aanleiding van de aanslag op Peter R de Vries morgen in het NRC Handelsblad om een eerste oproep van een aantal collega's wordt gevraagd. Mevrouw Kompier kreeg een verzoek of daarbij een aantal collega's zou willen aansluiten. Mevrouw Kompier stelt voor om nadere informatie via de gezamenlijke app te sturen.</p>
3	<p>Vaststelling verslag vergadering 27 mei 2021 Het Algemeen Bestuur stelt het verslag van de vergadering van 27 mei 2021 vast.</p>
4	<p>Rampenbestrijdingsplannen luchtvaart en Gasinstallaties Het algemeen bestuur stelt het voorstel van de Rampenbestrijdingsplannen Luchtvaart en Gasinstallaties vast.</p>
5	<p>Jaarrekening 2020, begroting 2022 en deelname stichting FLO ambulancediensten De heer Mans meldt dat de auditcommissie op 2 juli jl. is bijeengekomen. De commissie heeft gesproken met de penningmeester omtrent de jaarrekening 2020 en begroting 2022, deelname aan de stichting FLO en de bestuursrapportage.</p> <p>De auditcommissie neemt kennis van de overwegend positieve zienswijze van de gemeenteraden op de jaarrekening 2020 en de goedkeurende accountantsverklaring op het gebied van getrouwheid en regelmatigheid op de jaarrekening 2020. De auditcommissie uit zijn complimenten over de positieve afsluiting van het bijzonder uitdagende jaar en dankt de medewerkers van de Veiligheidsregio voor de resultaat en de wijze waarop de boekhouding op orde is.</p> <p>Ten aanzien van de begroting 2022 constateert de commissie de knip die in de taakstelling is gemaakt voor 2022 en 2023. De voorgestelde bezuinigingen voor 2022 zijn efficiencymaatregelen. Het Dagelijks Bestuur zal hier op 9 september over spreken. De auditcommissie constateert dat de bezuiniging voor 2023 nog niet zijn ingevuld en doet een oproep aan het dagelijks bestuur om tijdig te komen met een invulling daarvan. In dat kader staat de auditcommissie positief tegenover de extra bestuurlijke dialoog die is gepland op 25 augustus a.s. om de haalbaarheid en invulling van de taakstelling met elkaar te bespreken.</p> <p>De auditcommissie adviseert om het voorstel voor invulling van de taakstelling 2023 samen met de kadernota procesvoorstel uit te voeren, zodat de kadernota 2023 invulling vat. De kadernota zal vóór 15 december 2021 afgerond moeten zijn, zodat de gemeenteraden tijdig weten wat dit betekent, mocht er wordt overgegaan op taakstelling.</p> <p>De auditcommissie vraagt aandacht voor de risico's die uitstel van de omgevingswet met zich mee kan brengen. Door dit tijdig in te vullen komen we tot een invulling van de omgevingswet. De omgevingswet is opgeschorpt tot 1 juli 2023, vooralsnog zullen de voorbereidingen rondom de omgevingswet nog doorgaan.</p>

Mevrouw van Kampen dankt de auditcommissie voor de zorgvuldige afweging die gemaakt is ten aanzien van de jaarstukken. Ook complimenten voor de opstellers van deze jaarrekening en de organisatie. Omdat we in een bijzonder jaar te maken hebben gehad met wisselende activiteiten en daardoor ook te maken hebben met een onrustig jaarrekening. Mevrouw Van Kampen uit haar complimenten aan de heer Smeekes dat het financieel gezien goed is gekomen met de ambulancezorg. Voor wat betreft de begroting 2022 is er zorg ontstaan bij individuele gemeentes omtrent de taakstelling. Voor de begroting 2022 hebben de raden het bedrag ingeboekt. Op 25 augustus 2021 wordt de taakstelling 2023 inhoudelijk besproken.

De heer Uitdehaag merkt dat er een financiële discussie wordt gevoerd met elkaar. De heer Uitdehaag vraagt het dagelijks bestuur om een procesvoorstel omtrent financiën te agenderen in het algemeen bestuur.

Mevrouw van Kampen beantwoordt de vraag van de heer Uitdehaag dat de Veiligheidsregio ander halfjaar van te voren de kadernota moet overleggen bij de raad. Vervolgens wordt er gewerkt volgens de afgesproken uitgangspunten om met elkaar tot een effectieve invulling te komen.

De heer Nieuwenburg sluit zich aan bij mevrouw van Kampen.

De heer Uitdehaag is van mening dat als er een bezuinigingsvoorstel ingediend wordt er ook nagedacht wordt over de taken. Nu is de vraag of gemeenten überhaupt willen bezuinigen.

Mevrouw van Dam vraagt om heldere afspraken rondom de begroting 2023. De begroting 2023 wordt besproken op 25 augustus 2021 om tot de conclusie te komen of er 1,5 procent op de taken bezuinigd kan worden. Mevrouw Van Dam is van mening dat geen taakstelling ook tot de mogelijkheden behoort en vraagt of dit bij andere collega's ook zo is.

Mevrouw Van Kampen beantwoordt de vraag van mevrouw van Dam.

De keuze om te bezuinigen op begroting 2023 gaat naar het algemeen bestuur en de individuele raad. Indien er voor 2023 geen draagvlak is voor een taakstelling, dan vindt er ook geen taakstelling plaats. Uiteindelijk bepalen de raden of dat voor 2023 blijft staan.

Het algemeen bestuur besluit conform voorstel:

1. De jaarstukken 2020 en de begroting 2022 van Veiligheidsregio Noord-Holland Noord volgens bijgaande exemplaren vast te stellen.
2. Om het positieve resultaat ambulancezorg van € 603.000 als volgt te bestemmen:
 - € 150.000 te verrekenen met het negatieve resultaat van 2019.
 - € 453.000 te reserveren in de algemene reserve ambulancezorg.
3. Om het positieve resultaat op de overige programma's van € 2.822.000 conform de beleidslijn van het bestuur terug te geven aan de gemeenten.
4. Om de algemene reserve van de programma's van de veiligheidsregio exclusief de ambulancezorg € 451.000 terug te geven aan de gemeenten, zodat deze op het afgesproken peil van 2,5% van onze lasten komt.

	5. Het algemeen bestuur wordt gevraagd te besluiten tot deelname aan de Stichting FLO Ambulancediensten.
6	<p>Bestuursrapportage 2021-01</p> <p>De heer Mans meldt namens de auditcommissie dat er kennis is genomen van de bestuursrapportage 2021-01. De auditcommissie is positief over bestuursrapportage 2021-01. De auditcommissie heeft nagevraagd of er potentiële risico's liggen. Dit ligt vooral rondom corona, de effecten en de uitwerking rondom corona. Verwachting is groot dat dit net zoals vorig jaar gecompenseerd wordt door het Rijk.</p> <p>Het algemeen bestuur besluit conform voorstel:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. de financiële afwijkingen veiligheidsregio (inclusief mutaties reserves) bij te stellen in de begroting 2021 en het te bestemmen resultaat (exclusief ambulancezorg) vast te stellen op € nihil; 2. de financiële afwijkingen ambulancezorg (inclusief mutaties reserves) bij te stellen in de begroting 2021 en vast te stellen op € 256.000 positief;
7	<p>Ontslagbesluit de heer Smeekes</p> <p>Het algemeen bestuur stemt in om de heer Smeekes wegens pensionering eervol ontslag te verlenen uit zijn functie als directeur van Veiligheidsregio Noord-Holland Noord.</p>
8	<p>Presentatie ambulancehelikopter</p> <p>De heer Smeekes geeft een presentatie omtrent de ambulancehelikopter</p>
9	<p>Rondvraag</p> <p>Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag.</p>
10	<p>Sluiting</p> <p>Er wordt afscheid genomen van de heren Smeekes en Rehwinkel. De voorzitter sluit de vergadering om 10.45 uur.</p>

Vergadering	algemeen bestuur
Datum	1 oktober 2021
Agendapunt	4
Onderwerp	Uitwerking taakstelling 2022 Veiligheidsregio Noord-Holland Noord
Voorstel	Het algemeen bestuur wordt gevraagd: <ol style="list-style-type: none">1. In te stemmen met de uitwerking van de bezuinigingsmaatregelen (€ 675.887) t.b.v. de opgelegde taakstelling 2022.2. In te stemmen met het geschetste procesvoorstel om te komen tot de bezuinigingstaakstelling voor 2023 (€ 684.113).3. De gemeenteraden te informeren middels bijgevoegde raadsinformatiebrief.
Besluit	Akkoord / Niet akkoord / Anders nl.

Kern

De veiligheidsregio anticipeert op de verslechterde financiële positie van de gemeenten veroorzaakt door coronacrisis en op Wmo en jeugdzorg. In de algemeen bestuursvergadering van 2 oktober 2020 heeft het dagelijks bestuur meegedeeld het huidige beleid voort te zetten met een voorzichtig ambitieniveau en sober budget. Onderdeel van de sobere koers is dat het algemeen bestuur heeft besloten om de veiligheidsregio een taakstelling op te leggen voor 2022 en 2023 van in totaal 3%. De gemeenteraden hebben hun zienswijzen kunnen uitbrengen over het voorstel om 3% te bezuinigen in de zienswijzeprocedure op de begroting; de zienswijzen hierop waren overwegend positief. Dit komt neer op een structurele bezuiniging van € 1.360.000. In dit voorstel volgt de uitwerking van deze taakstelling voor 2022 en een procesvoorstel om te komen tot de taakstelling voor 2023.

Taakstelling 2022

De veiligheidsregio heeft voor de invulling van de taakstelling een zorgvuldig intern proces doorlopen. Veiligheidsregiobreed is geïnventariseerd waar activiteiten efficiënter georganiseerd kunnen worden. Voor zover mogelijk zijn deze maatregelen ook getoetst bij betrokken medewerkers. De auditcommissie heeft geadviseerd over het bestuurlijk proces en geadviseerd een bestuurlijke dialoogsessie te plannen, welke op 25 augustus heeft plaatsgevonden. Ook is het onderwerp van gesprek geweest in de bestuurscommissie Basisvoorzieningen en Fysieke Veiligheid en de vergadering van het dagelijks bestuur van 9 september 2021.

Financieel deskundigen van de gemeenten hebben de stukken in de regionale klankbordgroep financiën besproken. Samen deden zij een technische beoordeling namens de gemeenten op de invulling van de bezuinigingen van de begroting 2022 en 2023 van de veiligheidsregio.

Voor wat betreft de taakstelling voor 2022 zijn de volgende efficiency maatregelen haalbaar:

Te realiseren in 2022: € 675.887	
Maatregelen	Acties / consequenties
Organisatorische activiteiten van de bedrijfsvoering anders organiseren € 230.000	Versoberen inhuur, communicatie, certificering en interne audits en doelmatiger omgaan met kantoorwerkplekken en kantoorfaciliteiten.
Vermindering van de reiskosten € 64.387	Structureel organiseren en faciliteren van het thuiswerken.
Optimaliseren aansturing van 4 posten door 1 in plaats van 2 postcommandanten € 30.000	Vermindering van taken en aantal vrijwilligers in deze posten , waardoor aansturing van de post door 1 in plaats van 2 postcommandanten gedaan kan worden.
Versoberen van declaratie mogelijkheden en attenties derden € 8.000	Afschaffen declaratiemogelijkheden stomerijkosten brandweer en versoberen van attenties externen.
Geen gebruik maken van externe ICT systemen voor bevolkingszorg € 14.500	Voor de GRIP-monitor en inwonersbelevingsonderzoek zullen interne bestaande systemen worden benut in plaats van de externe systemen. Mogelijk kan niet aan alle gestelde kwaliteitseisen worden voldaan.
Versoberen vergoeding aan brandweer- / personeelsvereniging € 75.000	Versoberen van de bijdrage voor iedere vrijwilliger aan de brandweer-/personeelsvereniging van € 100,- naar € 75,- per jaar.
Afstoten materieel brandweer dat niet direct gerelateerd is aan wettelijke opkomsttijden € 54.000	Afstoten motorspuitaanhangsers, scooters en dienstvoertuigen.
Opbrengst verkoop van materieel en materiaal BRW € 100.000	Structureel begroten van verkoopopbrengsten afgeschreven materieel/materiaal.
Terugbrengen keurings- en onderhoudskosten van brandweermaterieel € 100.000	Het brandweermaterieel is de laatste jaren gemoderniseerd. Een combinatie van voordelen bij de inkoop (afsluiten contracten keuring en onderhoud) én slimmer organiseren zal leiden tot lagere kosten.

Voor enkele van deze maatregelen loopt nog een traject met de Ondernemingsraad.



Taakstelling 2023

De veiligheidsregio heeft in het afgelopen decennium twee forse bezuinigingstaakstellingen gerealiseerd van twee keer 18%. Zoals ook besproken in de bestuurlijke dialoogsessie van 25 augustus 2021 zijn er hierdoor (behalve de hierboven geschetste maatregelen voor 2022) geen efficiency maatregelen meer mogelijk.

Voor de taakstelling van 2023 van 1,5% zullen ingrijpende (bestuurlijke) keuzes moeten worden gemaakt. Het wettelijk kader en de bestuurlijke ambitie zullen leidend zijn in de keuzes die moeten worden gemaakt. Ook is in de bestuurlijke dialoogsessie van 25 augustus 2021 besproken voor welke uitdagingen de veiligheidsregio en specifiek de brandweerorganisatie staat. Het proces om zorgvuldig het beleid te bepalen en de financiële keuzes daarin te kunnen overwegen zal de komende periode worden uitgewerkt. Uiteraard zullen de gemeenteraden hierin op de gebruikelijke wijze worden meegenomen.

Gemeenteraden Noord-Holland Noord

Datum	4 oktober 2021	Telefoon	06-13855141
Onze referentie		E-mail	kwillemssen@vrnbn.nl
Uw referentie	-	Bijlagen	-
Uw bericht van	-	Onderwerp	Invulling taakstelling 2022

Geachte leden van de gemeenteraad,

U heeft als gemeenteraden uw zienswijzen gegeven op de begroting 2022 van de veiligheidsregio en de voorgestelde taakstelling van 1,5 % in 2022. Met deze brief informeren wij u over de uitwerking van de taakstelling voor 2022 van de Veiligheidsregio Noord-Holland Noord.

Wij zijn als veiligheidsregio een gemeenschappelijke regeling van zeventien gemeenten. Ons werk is leed en schade voorkomen en beperken. Daarvoor zetten we onze brandweercare, ambulancecare, risico- en crisisbeheersing, GHOR, de meldkamer en het zorg- en veiligheidshuis in. Helaas hebben de gemeenten het financieel zwaar door extra uitgaven door corona en op Wmo en jeugdzorg. Daarom besloten de burgemeesters van ons algemeen bestuur in maart 2021 dat Veiligheidsregio Noord-Holland Noord in 2022 en 2023 bijna 1,4 miljoen euro moet bezuinigen. Dat is structureel drie procent van het totale jaarbudget van ruim 70 miljoen euro.

Deze bezuinigingen hebben natuurlijk impact op het werk van de veiligheidsregio. We moeten pijnlijke keuzes maken. Veiligheidsregio breed is geïnventariseerd waarop kan worden bezuinigd. Dit heeft geleid tot een negental efficiencymaatregelen voor 2022. De bestuurlijke dialoogsessie van 25 augustus heeft geleid tot een procesvoorstel om te komen tot keuzes voor 2023.

Welke bezuinigingsmaatregelen voor 2022

In 2022 gaat de veiligheidsregio ruim 675.000 euro bezuinigen door uiteenlopende maatregelen door te voeren die invloed hebben op verschillende onderdelen van de organisatie. Het gaat om:

- Versoberen inhuur, communicatie, certificering en interne audits en doelmatiger omgaan met kantoorwerkplekken en kantoorfaciliteiten door bedrijfsvoering.
- Vermindering van de reiskosten door het structureel organiseren en faciliteren van het thuiswerken.
- De aansturing van vier brandweerposten door één in plaats van twee postcommandanten laten doen. Dit is mogelijk door eerder doorgevoerde vermindering van taken en aantal vrijwilligers in deze posten.
- Versoberen van declaratiemogelijkheden, zoals stomerijkosten voor de brandweercare en verlagen van het budget voor attenties voor derden.
- Geen externe ICT-systemen gebruiken/aanschaffen voor de GRIP-monitor en het inwonersbelevingsonderzoek voor het onderdeel Bevolkingszorg.

Pagina 2
Onderwerp Raadsinformatiebrief Invulling taakstelling 2022

- Verlaging van de bijdrage van de veiligheidsregio voor iedere vrijwilliger aan de brandweer-/personeelsvereniging van € 100,- naar € 75,- per jaar.
- Afstoten materieel van brandweer dat niet direct gerelateerd is aan wettelijke opkomsttijden, zoals motorspuitaanhangers, scooters en dienstvoertuigen.
- Structureel begroten van verkoopopbrengsten van afgeschreven materiaal van de brandweer.
- Terugbrengen keurings- en onderhoudskosten van brandweermaterieel. Een combinatie van voordelen bij de inkoop door het afsluiten van contracten voor keuring en slimmer organiseren moet zorgen voor lagere kosten.

Proces taakstelling 2023

Op 12 november zal het algemeen bestuur de dialoog voeren over de taakstelling van 1,5% voor 2023. Wettelijke kaders, de uitdagingen waar de veiligheidsregio voor staat en bestuurlijke ambities zullen hierin leidend zijn. U wordt als gemeenteraden door middel van de zienswijzeprocedure op de kadernota 2023 meegenomen in de uitkomst van de bestuurlijke dialoog.

Voor meer informatie kunt u contact op nemen met onze bestuurssecretaris Kristel Willemsen. Dat kan via een mail naar kwillemsen@vrnhn.nl of telefonisch op nummer 06 – 13 85 51 41.

Met vriendelijke groet,
Het dagelijks bestuur van Veiligheidsregio Noord-Holland Noord

Anja Schouten
Voorzitter algemeen bestuur

Krishna Taneja
Directeur